

ПРИНЯТО

на общем собрании работников школы,
протокол от «30» августа 2022 года № 1

УТВЕРЖДЕНО

и введено в действие приказом
от «01» сентября 2022 года № 01-06/228

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Ёдвинская средняя общеобразовательная школа»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МОУ «Ёдвинская СОШ» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением администрации муниципального района «Удорский» от 29 июня 2018 г. № 413 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Удорского района»;
- Постановлением администрации муниципального района «Удорский» от 28 июля 2022 года № 820 «О внесении изменений в Постановление АМР «Удорский» от 29.06.2018 г. №413 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Удорского района»;
- Приказом Управления образования АМР «Удорский» от 30.08.2022 г. №01-06/636 «Об установлении размеров должностных окладов заместителей руководителей образовательных организаций района»;
- иными нормативными актами Российской Федерации, Республики Коми, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами МОМР «Удорский»;
- ведомственными нормативными правовыми актами.

1.2. Положение об оплате труда работников школы (далее – положение) включает в себя:

- должностные оклады (оклады) работников школы;
- размеры повышения должностных окладов (окладов) работников школы;
- выплаты компенсационного характера работникам работников школы;
- выплаты стимулирующего характера работникам работников школы;
- порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников;
- порядок формирования планового фонда оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников организации формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Дни выплаты заработной платы устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в учреждении (29 числа за 1 половину месяца, 14 числа месяца следующего за отработанным - за 2 половину месяца). При выплате заработной платы каждому работнику выдается расчетный листок, содержащий информацию о составных частях заработной платы за расчетный месяц, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

1.5. Локальный нормативный акт (положение), устанавливающий систему оплаты труда работников организации, утверждается руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

1.6. В положение могут вноситься изменения и дополнения, вызванные изменением законодательства и появлением новых нормативно-правовых документов.

1.7. Положение вступает в силу с момента его принятия общим собранием работников и утверждения приказом.

1.8. При приеме на работу (до заключения трудового договора) работник должен быть ознакомлен с положением под роспись.

II. Должностные оклады (оклады) работников

2.1. Должностные оклады руководящих работников:

должностной оклад (в рублях) в зависимости от численности обучающихся		
	от 31 до 50	от 51 до 350
размеры должностных окладов заместителей директоров школ по учебно-воспитательной работе	12 086 руб.	12 804 руб.

2.2. Должностные оклады работников Организации устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	
младший воспитатель	9610

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад (оклад), в рублях
1 квалификационный уровень	
музыкальный руководитель, старший вожатый	10555
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования, социальный педагог	10795
3 квалификационный уровень	
воспитатель, педагог-психолог	11035
4 квалификационный уровень	
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель	11275

2.2.3. Должностные оклады педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими

изданиями.

2.3. Должностные оклады работников культуры, искусства и кинематографии Организации устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
библиотекарь	10845

2.4. Должностные оклады работников Организации, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№п /п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень:		
1.	заведующий хозяйством	9085

2.5. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленных в пунктах 1 и 2 раздела 2 настоящего положения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Наименование профессии	Должностной оклад (рублей)
водитель	10435
рабочий по обслуживанию здания	8995
повар	8825
сторож, уборщик служебных помещений, машинист по стирке белья, кухонный рабочий, кладовщик, подсобный рабочий	8655
гардеробщик, дворник	8490

III. Размеры повышения должностных окладов (окладов) работников

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов (окладов) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу (окладу)
1.	За работу в организации образования, расположенной в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми»)	25
2.	Педагогическим работникам за наличие: первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	20 40

3.1. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (оклада) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада (оклады) без учета повышения по другим основаниям.

3.2. Повышенные должностные оклады (оклады) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (оклады).

IV. Выплаты компенсационного характера работникам организации

4.1. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты работникам организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) доплаты молодым специалистам организаций;
- 4) компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;
- 5) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.2. Работникам организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (окладам) в следующих размерах:

4.2.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам организации в размере не менее 35% должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.2.2. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (окладу)
1.	Педагогическим работникам образовательной организации за классное руководство (руководство группой) (доплата за классное руководство устанавливается исходя из численности обучающихся по состоянию на 1 сентября)	до 30
2.	Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 15
4.	За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике)	до 2
5.	Педагогическим работникам образовательной организации, реализующих образовательные программы, за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе	до 10
7.	За руководство районными, школьными методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам образовательной организации за работу в аттестационных комиссиях (доплата за работу в аттестационных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15
10.	Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций за организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по физической культуре)	до 10
11	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательной организации и обратно, в том числе исполняющим функции ассистента (помощника) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 10

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (окладу)
12	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств (доплата производится при условии отсутствия в штате организации должности механика)	До 30
13.	Педагогическим работникам организации образования за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)	до 20
14.	Педагогическим работникам образовательной организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)	до 10

4.2.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

4.2.4. Другие доплаты работникам Организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.3. Доплаты работникам Организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (оклада) работника.

4.4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в Организацию, устанавливаются доплаты к должностному окладу (окладу) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (окладу)
1	2
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в Организацию, расположенную в сельских населенных пунктах	30

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в организации на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада (оклада) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Молодым специалистам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, доплата исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

4.4.1. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 4.4.3 и 4.4.4. настоящего раздела.

4.4.2. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в организации, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 4.4.3. настоящего раздела.

4.4.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного

заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в организациях образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в организации (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в организации в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной организации.

4.4.5. В случае, если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с пунктами 4.4.1, 4.4.2, 4.4.3, 4.4.4 настоящего положения, продолжается со дня прекращения указанных событий.

4.5. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в размерах и порядке, установленных постановлением Правительства Республики Коми от 24 апреля 2014 г. № 161 «Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».

4.6. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников Организации устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

4.7. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера труда.

4.8. Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (далее - ежемесячное денежное вознаграждение). Одному педагогическому работнику может быть установлено не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (ах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Ежемесячное денежное вознаграждение осуществляется за счет средств федерального бюджета с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

V. Выплаты стимулирующего характера работникам организации

5.1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам Организации устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу
1.	Заместитель руководителя организации	до 180
2.	Другие работники	до 150

5.3. Основания для установления работникам Организации надбавок за качество выполняемых работ:

Раздел 1.

Административно-управленческий персонал (заместитель руководителя)

Показатели работы	Размер выплаты в процентах должностному окладу
1. Уровень оценки качества предоставляемых услуг со стороны родителей обучающихся	до 25
2. Охрана труда и техника безопасности	до 25
3. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение школьной документации и т.п.), интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, по итогам оценки эффективности труда (доплата устанавливается по итогам года на период следующего года)	до 100
4. Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов по направлению деятельности	до 25
5. За привлечение внебюджетных средств на развитие материально-технической базы школы и классов	до 25

Раздел 2.

Педагогические работники (учитель, старший вожатый, воспитатель, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности)

№	Показатели работы	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
1.	За инновационную деятельность	до 50%	1. освоение и введение в образовательный процесс новых УМК; 2. активное и результативное участие работника в муниципальных, региональных конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях; 3. организация работы по распространению инновационного опыта, разработка и внедрение авторских программ, обобщение и распространение собственного педагогического опыта; 4. создание собственных ЭОР к урокам; 5. участие в исследовательской и экспериментальной работе;

			6. ведение и обновление сайта школы; 7. организация работы в ГИС ЭО; 8. участие в работе школьного СМИ; 9. за работу в класс-комплекте
2.	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	до 50%	1.показатель качества знаний выше показателей по району; 2. соответствие внутренней оценки школы (административные срезы знаний) текущей оценке учащихся; 3. высокие результаты ГИА (при отсутствии неудовлетворительных результатов)
3.	За эффективность реализации программы "Одаренные дети"	до 50%	положительная динамика доли учащихся, принимавших участие, и положительная динамика результативности участия учащихся в предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях муниципального, регионального уровней
4.	За эффективность реализации программы "Здоровье"	до 50%	1.поддержание и улучшение здоровья обучающихся, 2.организация обеспечения горячим питанием, 3.создание условий для охраны и укрепления физического и психического здоровья, 4.использование в образовательном процессе здоровье берегающих технологий
5.	За организацию работы по реализации основных направлений приоритетного национального проекта "Образование"	до 50%	1.за социальное партнерство (участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности); 2. за проведение мастер-классов, открытых уроков, семинаров и т. п.
6.	Выполнение Устава и локальных актов школы	до 50%	1.высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременная сдача отчетов, заполнение и ведение классных журналов, личных дел и т. д.; 2.высокое качество дежурства по школе и т. п.
7.	За организацию круглогодичного труда и отдыха детей и подростков	до 50%	-наличие программы деятельности по данному направлению; -наличие письменных благодарностей; -отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); -применение проектных технологий; -результативность деятельности.
8.	За оздоровительную работу в летний период на детской оздоровительной площадке, в спортивном и трудовом лагере	до 50%	- наличие программы деятельности по данному направлению; - наличие письменных благодарностей; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); - применение проектных технологий; - результативность деятельности.
9.	За подготовку победителей и призеров Всероссийских предметных олимпиад (без учета районного и северного коэффициента)		1. за подготовку победителей Муниципального этапа олимпиады школьников – в размере 1500 рублей; 2. за подготовку призеров Муниципального этапа олимпиады школьников – в размере 750 рублей (ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА)
10	Учителям за подготовку выпускников общеобразовательных организаций, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов (при наличии в классе не менее одного указанного результата).		ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА 3000 руб.
11	Подготовка учащихся к экзаменам	до 20%	1. промежуточная аттестация 2. государственная (итоговая) аттестация

12	Участие в выполнении особо важных и срочных работ, мероприятий	до 100%	в связи с общероссийскими, профессиональными праздниками, днём создания школы
13	За наличие ведомственных наград	до 5 %	Почетный работник общего образования, Отличник народного просвещения, Почетная грамота МО РФ, Почетная грамота МО РК
14	Учителям и преподавателям коми языка (родного / государственного) и коми литературы (родной)	до 10%	доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки
15	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	до 20%	- наличие программы деятельности по данному направлению; - наличие письменных благодарностей; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей)
16	За ведение делопроизводства, за работу с архивом учреждения	до 10 %	отсутствие в штатном расписании соответствующих должностей: делопроизводителя, секретаря
17	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы (за исключением внеклассной работы по физическому воспитанию)	до 20 %	- наличие программы деятельности по данному направлению; - наличие письменных благодарностей; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей)
18	Педагогическим работникам, реализующих ООП дошкольного образования за организацию и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями, в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье	до 10 %	- наличие программы деятельности по данному направлению; - наличие письменных благодарностей; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей)
19	Учителям, выполняющим функции тьюторов	до 15 %	доплата устанавливается к должностному окладу учителя

Раздел 3.

Педагогические работники (учитель, старший вожатый, воспитатель, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности) при реализации ФГОС

	Показатели работы	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1	Активно участвует в разработке: <ul style="list-style-type: none"> • программы школы ООП • рабочих программ учебных предметов (курсов) • локальных актов 	до 25 %
2	Разрабатывает и апробирует примеры нелинейного расписания школьников, принципы его формирования, рекомендации по его составлению	до 25 %
3	Представляет описание положительных эффектов апробации, тиражирует и обобщает опыт в рамках школы, района, республики	до 25 %
4	Входит в экспериментальную творческую группу педагогов по направлениям деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • описание организации работы с родителями при переходе и реализации ФГОС 	до 25 %

	<ul style="list-style-type: none"> формирует систему оценок достижений планируемых результатов освоения основной образовательной программы 	
5	Является разработчиком программ: <ul style="list-style-type: none"> подпрограммы воспитания и социализации учащихся, подпрограммы индивидуализации обучения учащихся. 	до 25 %
6	Является разработчиком междисциплинарных, метапредметных программ, реализует метапредметные модули в преподавании предметов: <ul style="list-style-type: none"> формирования УУД формирование компетенций проектной и исследовательской деятельности формирование ИКТ-компетентностей формирование компетентностей смыслового чтения и анализа текста 	до 25 %
7	Активно работает над формированием информационно-образовательной среды при переходе и реализации ФГОС	до 25 %
8	Интегрирует образовательные модули, формирует метапредметные навыки и умения	до 25 %
9	Курирует индивидуальные планы работы с учащимися	до 25 %
10	Курирует проектную и исследовательскую деятельность учащихся	до 25 %
11	Применяет новые инструменты оценивания предметных, метапредметных умений и индивидуального прогресса учащихся. Осуществляет непрерывный мониторинг личностных, предметных и метапредметных компетенций учащихся.	до 25 %
12	Организует образовательный процесс на основе новых форм и методов образовательного процесса, использования информационных и других современных образовательных технологий.	до 25 %
13	Является разработчиком курсов дистанционного обучения. Осуществляет преподавание предмета в дистанционной форме. Осуществляет дистанционную поддержку учащихся, временно не посещающих школу, индивидуальную поддержку одарённых учащихся, слабоуспевающих учащихся.	до 25 %

Раздел 4.

Обслуживающий персонал (дворник, уборщик служебных помещений и т. д.)

Показатели работы	Размер выплаты в процентах к окладу
1. Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ, связанных с ликвидацией аварий	до 25
2. Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	до 25
3. Проведение генеральных уборок	до 25
4. Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов по направлению деятельности	до 25
5. За расширение зоны обслуживания	до 50
6. За погрузочно-разгрузочные работы и складирование продуктов, товаров и т. д.	до 25

Условия снижения (снятия) доплат работникам

1.	За обоснованные жалобы со стороны родителей, учащихся, работников школы	до 100%
2.	За несвоевременное некачественное предоставление документов	до 50%
3.	За рост второгодничества, отсева учащихся	до 50%
4.	За рост правонарушений, преступлений среди учащихся	до 50%
5.	За неудовлетворительность подготовки мероприятий	до 50 %
6.	За снижение качества работ, за которые были определены доплаты	до 100%
7.	За нарушение трудовой дисциплины (опоздания, невыполнение должностных обязанностей и приказов без уважительных причин)	до 100%

5.4. За качество выполняемых работ работникам могут быть предусмотрены следующие единовременные выплаты:

-единовременные выплаты за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену;

-единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Регионального и Национального чемпионатов «Молодые профессионалы WorldSkills».

5.4.1. Учителям, реализующих программу начального общего, основного общего и

среднего общего образования за подготовку выпускников общеобразовательных организаций, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, устанавливается единовременная выплата за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного указанного результата). Размер выплаты определяется организацией образования самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты производятся не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.4.2. Единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Регионального и Национального чемпионатов «Молодые профессионалы WorldSkills» устанавливаются учителям, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования:

-за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников, Регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia) Республики Коми, Регионального этапа Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) «Абилимпикс» в Республике Коми – в размере не менее 3000 рублей за каждого призера;

-за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников, Регионального чемпионата «Молодые профессионалы»(WorldSkillsRussia)Республики Коми, Регионального этапа Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) «Абилимпикс» в Республике Коми, а также призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников, победителей и призеров отборочных этапов Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) - в размере не менее 5000 рублей за каждого победителя и призера;

-за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников, а также победителей и призеров Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс» в размере не менее 7000 рублей за каждого победителя. Размер выплаты определяется Организацией самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте, организаций, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.

Выплаты производятся в течение текущего учебного года, но не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.5. Единовременные выплаты, указанные в п. 5.4 настоящего раздела, устанавливаются работникам только по тому месту работы, где работником были подготовлены выпускники, получившие по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, а также призеры и победители Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Регионального, Отборочного и Национального чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)», Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс».

5.6. В организации образования надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование<*>, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах к должностному окладу (окладу)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование<*>, работающим в Организации на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4.4 настоящего положения.

Список/перечень профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование определяется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Примечание: <*> надбавка за выслугу лет устанавливается работникам из числа списка/перечня профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, при условии соответствия уровня образования работника установленному соответствующим списком/перечнем.

5.6.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

- период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
- период работы в государственных и муниципальных организациях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;
- период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
- период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;
- период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;
- время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в

условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва.

5.6.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада (оклада) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.6.3. Работникам организаций образования, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

5.6.4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

5.7. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются комиссией по распределению выплат стимулирующего характера в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда организации и утверждаются приказом директора школы.

5.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

VI. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников организаций

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Организации применяется при оплате:

-за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

-за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

В размер часовых ставок оплаты труда включена оплата за ежегодный оплачиваемый отпуск.

VII. Порядок формирования планового фонда оплаты труда организации

7.1. Плановый фонд оплаты труда Организации включает:

-фонд должностных окладов (окладов), сформированный с учетом повышений должностных окладов (окладов), установленных в соответствии с разделом 3 настоящего положения;

-фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 4 настоящего положения;

-фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 5 настоящего положения;

-выплаты, предусмотренные в соответствии с пунктом 3 настоящего раздела.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется при расчете планового фонда оплаты труда, за исключением компенсационных выплат, указанных в подпункте 5 пункта 1 раздела 4 настоящего положения.

2. При формировании фонда стимулирующих выплат Организации объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в Организации определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам (окладам) с учетом повышений должностных окладов (окладов) и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

3. В Организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск воспитателей, младших воспитателей, работников кухни (повар, подсобный рабочий), машиниста по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин). При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.